Emploi Québec
Outaouais

Portrait de la main-d'œuvre et de l'emploi
MRC des Collines-de-l'Outaouais

Orange Hall
(Photo : Patrimoine Outaouais,
MRC des Collines-de-l'Outaouais)

Janvier 2015

TABLE DES MATIÈRES

PRÉAMBULE **3**

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU TERRITOIRE **5**

FICHE SIGNALÉTIQUE (POINTS SAILLANTS) **6**

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE ET CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES **6**

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE 6
CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES 8

STRUCTURE FAMILIALE **9**

MARCHÉ DU TRAVAIL **9**

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL 9
PAR GENRE 10
SECTEURS D'ACTIVITÉ 10
GENRE DE COMPÉTENCES 11
NIVEAU DE COMPÉTENCE 12
TRAVAIL ATYPIQUE 12
Travail à temps partiel *12*
Travail autonome *13*
LIEU DE TRAVAIL DES PERSONNES EN EMPLOI 14
REVENU 14
Personnes en emploi *14*
Familles économiques *15*
SCOLARITÉ 16
Population de 15 ans et plus *16*
Personnes en emploi *17*
Principaux indicateurs du marché du travail *17*

PROFIL DE DÉPENDANCE AUX TRANSFERTS GOUVERNEMENTAUX **18**

CARACTÉRISTIQUES DE CERTAINS GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL **19**

JEUNES DE 15 À 24 ANS 19
PERSONNES DE 55 À 64 ANS 21

RÉSUMÉ **25**

ANNEXE 1 - TABLEAU DES MUNICIPALITÉS DE LA MRC DES COLLINES-DE-L'OUTAOUAIS PRÉSENTANT QUELQUES RÉSULTATS DU RECENSEMENT DE 2011 ..... **26**

ANNEXE 2 - TABLEAU DES MUNICIPALITÉS DE LA MRC DES COLLINES-DE- L'OUTAOUAIS PRÉSENTANT QUELQUES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES 2011 ..... **27**

LEXIQUE **28**

PRÉAMBULE

Le *Portrait de la main-d'œuvre et de l'emploi* est un document qui comprend plusieurs informations traitant des caractéristiques démographiques et socio-économiques de la municipalité régionale de comté (MRC) des Collines-de-l'Outaouais. Il rend compte essentiellement des résultats du recensement et de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, effectués par Statistique Canada.

Le contenu exhaustif de ce document vise à offrir le maximum d'informations sur les MRC et les municipalités en gardant à l'esprit que le recensement effectué par Statistique Canada (qui n'a lieu que tous les 5 ans) est le meilleur moyen actuel pour avoir une vision globale et détaillée de la structure socio-économique de ces territoires.

À titre de précision, les données sur le marché du travail, tirées de l'ENM, sont compilées en fonction du lieu de résidence des personnes, peu importe leur lieu de travail. Ainsi, une personne résidant dans les Collines-de-l'Outaouais et qui travaille à l'extérieur de ladite MRC sera comptabilisée dans les résultats des Collines-de-l'Outaouais.

Veuillez noter que la somme des composantes, dans un tableau, ne correspond pas nécessairement au total parce que les données ont été arrondies. Aussi, dans certaines situations, l'utilisation du genre masculin a été privilégiée dans le seul but d'alléger le texte.

Note d'information sur l'enquête nationale auprès des ménages[1]

Le questionnaire complet, qui permettait notamment de compiler de l'information portant sur le marché du travail lors des recensements effectués par Statistique Canada, a été remplacé en 2011 par l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette enquête, à participation volontaire, diffuse des informations provenant de paramètres méthodologiques différents de ceux du questionnaire complet dont la participation était obligatoire.

Dans un tel contexte, Statistique Canada a décidé d'attribuer aux résultats diffusés un indicateur de fiabilité des données combinant les non-réponses partielles et totales aux questions. Il s'agit du « taux global de non-réponse » (TGN). Celui-ci accompagne la diffusion des données de chaque zone géographique, à l'exception de certains sous-groupes de population.

Statistique Canada a établi que les estimations de l'ENM pour toute région géographique présentant un TGN égal ou supérieur à 50 % ne sont pas diffusées dans les produits normalisés, car elles contiennent un niveau d'erreurs jugé trop élevé pour une diffusion dans la plupart des circonstances.

Un tableau portant sur le TGN de la MRC des Collines-de-l'Outaouais et sur celui de ses municipalités, dont les résultats ont été diffusés, est d'ailleurs présenté à la fin de ce document.

Par ailleurs, Statistique Canada recommande de procéder à une analyse prudente des résultats de l'ENM portant sur des sous-groupes de population, comme les immigrants, les personnes à faible revenu, celles qui travaillent dans un domaine d'emploi particulier, etc., car aucun indicateur global de qualité n'est disponible pour guider le lecteur dans ces cas.

1. Pour plus d'informations sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, se reporter au *Guide de l'utilisateur* élaboré par Statistique Canada.

Enfin, en ce qui a trait à la comparaison des résultats de l'ENM 2011 avec ceux du recensement de 2006 (questionnaire complet), il est important de garder à l'esprit qu'il s'agit de démarches méthodologiques différentes, ne serait-ce qu'en raison de la participation volontaire de la première enquête et obligatoire de la seconde. Dans ce contexte, la rigueur méthodologique suggère de ne faire aucune comparaison des résultats qui se rapportent à deux enquêtes distinctes.

Taux global de non-réponse (TGN) observé dans les zones géographiques dont l'information est publiée

Zone géographique	Taux global de non-réponse (TGN)
MRC des Collines-de-l'Outaouais	**30,4 %**
L'Ange-Gardien	29,7 %
Notre-Dame-de-la-Salette	28,0 %
Val-des-Monts	27,2 %
Cantley	28,7 %
Chelsea	28,3 %
Pontiac	45,0 %
La Pêche	39,7 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

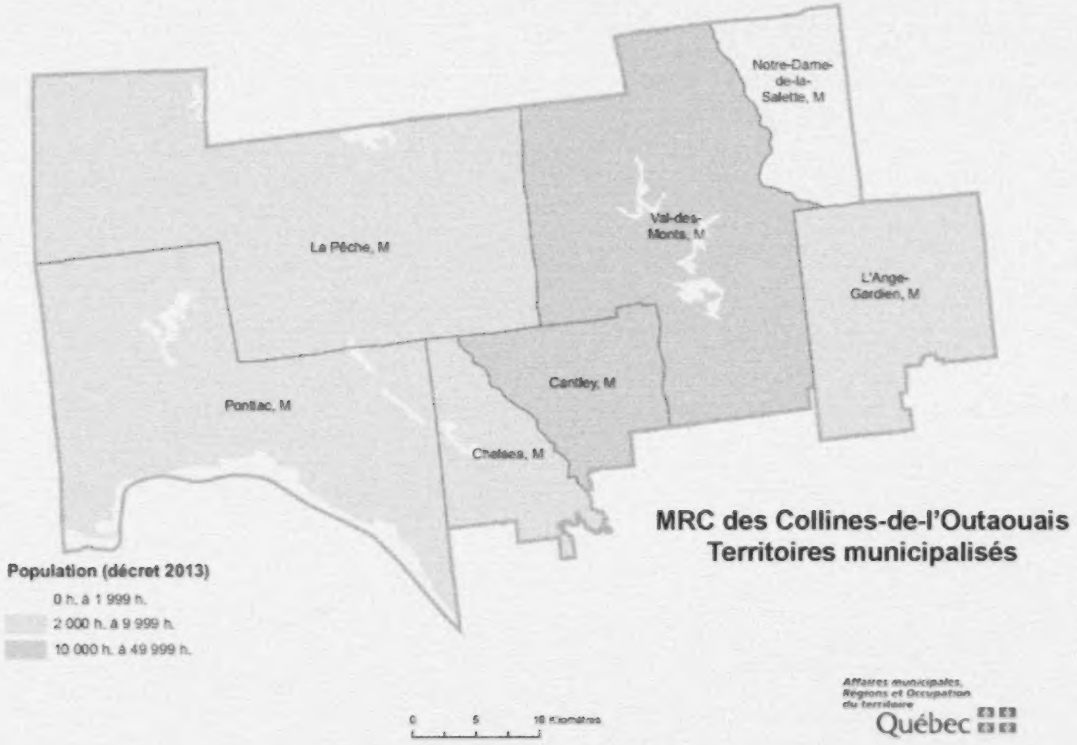
Note : Le taux global de non-réponse (TGN) est un indicateur de la qualité des données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Plus il est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Les zones géographiques citées dans le tableau ci-dessus ont présenté des résultats jugés statistiquement significatifs en vue d'une diffusion. Lorsque le TGN est de 50 % ou plus, aucune donnée n'est publiée.

Important : Lorsqu'un taux global de non-réponse (TGN) est compris entre 40 % et 50 %, les résultats qui s'y rapportent doivent être interprétés avec circonspection.

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU TERRITOIRE

La municipalité régionale de comté (MRC) des Collines-de-l'Outaouais est délimitée au sud par la ville de Gatineau, au nord par la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau, au nord-ouest par la MRC de Pontiac et à l'est par la MRC de Papineau. Son territoire regroupe sept municipalités : Cantley, Chelsea, L'Ange-Gardien, La Pêche, Notre-Dame-de-la-Salette, Pontiac et Val-des-Monts et couvre une superficie de 2 088,23 km^2, soit 6,3 % du territoire de la région de l'Outaouais, dont 18 % est constitué du parc de la Gatineau.

Carte géographique



FICHE SIGNALÉTIQUE (POINTS SAILLANTS)

MRC des Collines-de-l'Outaouais			
Données démographiques (Recensement)	**2011**	**2006**	**Variation**
Population	46 395	42 005	10,5 %
Hommes	23 855	21 520	10,9 %
Femmes	22 530	20 485	10,0 %
Population totale selon la langue maternelle			
Français seulement	33 235	29 735	11,8 %
Anglais seulement	10 975	10 170	7,9 %
Français et anglais	755	660	14,4 %
Autres langues[2]	1 250	1 270	-1,6 %
Représentativité des jeunes de moins de 15 ans	19,5 %	20,3 %	-
Représentativité des personnes de 65 ans et plus	9,6 %	8,1 %	-
Nombre de familles monoparentales	1 570	1 475	6,4 %

Données démographiques (Enquête nationale auprès des ménages)	**2011**
Population autochtone	2 235
Population immigrante	2 265

Données socio-économiques (Enquête nationale auprès des ménages)	**2011**
Revenu d'emploi médian des personnes ayant travaillé toute l'année 2010 à plein temps[3]	54 948 $
Revenu d'emploi médian des hommes	55 658 $
Revenu d'emploi médian des femmes	52 923 $
Rapport de dépendance économique aux transferts gouvernementaux	9,6 %
Revenu médian des familles	97 322 $
Nombre de personnes occupées (en emploi)	25 300
Taux d'activité	72,5 %
Taux d'emploi	68,2 %
Taux de chômage	6,0 %
Personnes en emploi à temps partiel (moins de 30 heures par semaine)	3 580
Travailleurs autonomes	3 570

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE ET CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES

Évolution démographique

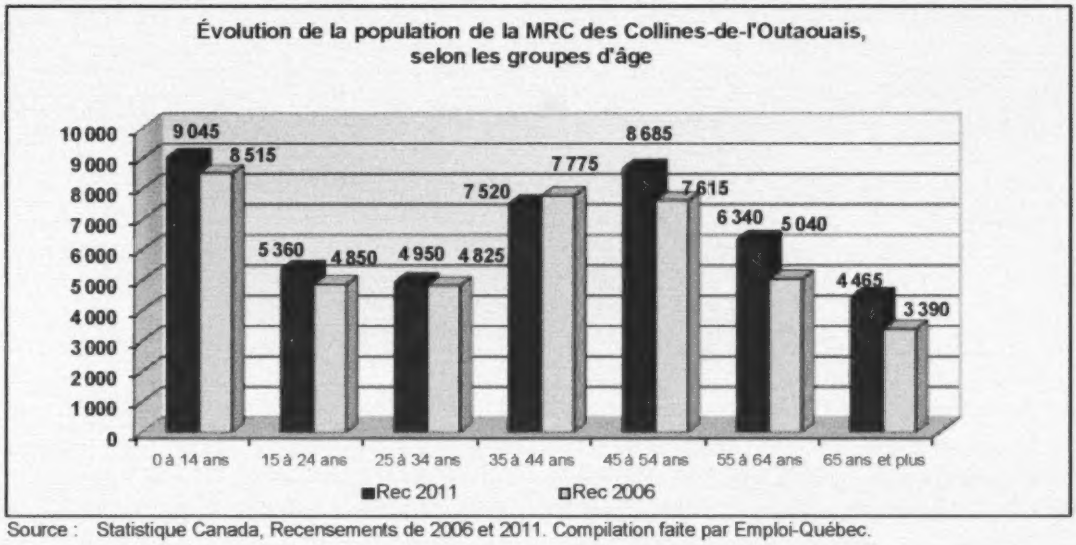
Augmentation de la population et de son poids démographique au sein de l'Outaouais

Au recensement de 2011, la MRC des Collines-de-l'Outaouais comptait 46 395 habitants, ce qui représente une hausse de 10,5 % par rapport au recensement de 2006 (la plus importante à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais). Le poids démographique de ladite MRC a

2. Comprend les réponses ayant trait aux réponses uniques d'une langue non officielle et les réponses multiples. Les réponses multiples comprennent les cas où une langue non officielle est combinée, soit avec le français ou l'anglais, ou avec les deux langues officielles.
3. Personnes ayant travaillé 49 semaines et plus à temps plein en 2010.

augmenté entre les deux recensements, passant de 12,3 % à 12,6 % de la population totale de l'Outaouais. À noter que les hommes sont plus nombreux que les femmes dans la population de la MRC des Collines-de-l'Outaouais (51,4 % contre 48,6 %).

Cette croissance démographique a été observée dans un contexte de diminution de la population de 35 à 44 ans, mais d'augmentation de la population de 34 ans et moins ainsi que de celle de 45 ans et plus, comme l'illustre le graphique ci-dessous.

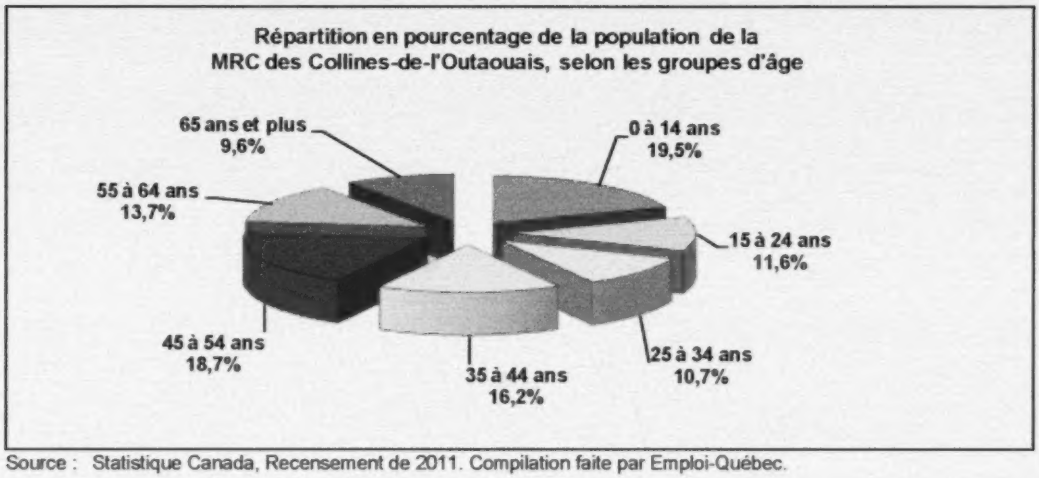


Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

De façon plus précise, les données par tranche d'âge relatent une augmentation de la présence des personnes de 14 ans et moins, de 15 à 24 ans, de 25 à 34 ans et de 45 ans et plus. Le seul groupe à ne pas avoir vu sa population augmenter, entre les recensements de 2006 et 2011, est celui des 35 à 44 ans.

Population relativement jeune malgré le vieillissement de sa population

Malgré une augmentation de sa population de 45 ans et plus, entre les recensements de 2006 et 2011, la MRC des Collines-de-l'Outaouais est, avec la ville de Gatineau, un des territoires ayant une population relativement jeune, si on la compare aux autres territoires de l'Outaouais ou à l'ensemble du Québec. Ainsi, comme le montre le graphique qui suit, ses résidents de 14 ans et moins sont représentés dans une proportion de 19,5 % de la population totale de l'Outaouais, alors que la représentativité des personnes de 65 ans et plus est de 9,6 %. Il s'agit de la plus forte proportion de jeunes ayant 14 ans ou moins ainsi que de la plus faible proportion des personnes de 65 ans et plus à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais.



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Au regard du tableau suivant, l'âge médian de la population de la MRC des Collines-de-l'Outaouais a augmenté d'une année, entre les recensements de 2006 et 2011, pour atteindre le résultat de l'ensemble de l'Outaouais (40 ans). Par ailleurs, en Outaouais, le vieillissement est plus prononcé dans les MRC à caractère rural.

	Âge médian de la population au recensement de 2006	Âge médian de la population au recensement de 2011
Ensemble du Québec	**41 ans**	**42 ans**
Région de l'Outaouais	**40 ans**	**40 ans**
MRC de Papineau	47 ans	50 ans
Ville de Gatineau	38 ans	38 ans
MRC des Collines-de-l'Outaouais	39 ans	40 ans
MRC de La Vallée-de-la-Gatineau	45 ans	48 ans
MRC de Pontiac	45 ans	48 ans

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Connaissance des langues officielles

Présence marquée de personnes bilingues

À la lecture du graphique qui suit, il ressort de cela que dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais, la proportion des personnes de 15 ans et plus ayant affirmé parler les deux langues officielles s'élevait à 61 % au recensement de 2011. Il s'agit de la plus forte représentativité à l'échelle de l'Outaouais, après les résultats de la ville de Gatineau (64 %). La proportion de personnes ayant déclaré ne parler que l'anglais s'élève à 12 %, ce qui correspond au plus fort pourcentage observé en Outaouais après les résultats de la MRC de Pontiac (42,6 %).

Source : Statistique Canada, Recensement de 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

STRUCTURE FAMILIALE

Augmentation du nombre total des familles ainsi que celui des familles monoparentales

Les résultats du recensement de 2011 indiquent que la MRC des Collines-de-l'Outaouais compte 14 060 familles, dont 60 % sont constituées d'au moins un enfant. Il s'agit d'une augmentation de 11,1 %, comparativement aux 12 650 familles dénombrées lors du recensement de 2006.

Le nombre de familles monoparentales résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais a augmenté de 6,4 % entre les deux derniers recensements pour totaliser 1 570, malgré le fait que la MRC présente la plus faible proportion des familles monoparentales (11,2 %) à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais. À noter que la part des familles monoparentales, par rapport à l'ensemble des familles, a diminué dans deux des cinq grands territoires de l'Outaouais, soit la MRC des Collines-de-l'Outaouais et celle de Papineau.

MARCHÉ DU TRAVAIL

Indicateurs du marché du travail

La MRC des Collines-de-l'Outaouais présente des indicateurs du marché du travail qui se comparent avantageusement à ceux des autres MRC de l'Outaouais et même par rapport à ceux de la ville de Gatineau. En effet, ses taux d'activité (72,5 %) et d'emploi (68,2 %) sont les plus élevés à l'échelle régionale, alors que son taux de chômage (6 %) est le plus faible après celui de la ville de Gatineau (5,7 %).

MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et plus	37 100	19 035	18 070
Population active totale	26 905	14 255	12 650
Personnes occupées	25 300	13 250	12 050
Chômeurs	1 605	1 005	595
Inactifs	10 195	4 780	5 415
Taux d'activité	72,5 %	74,9 %	70,0 %
Taux d'emploi	68,2 %	69,6 %	66,7 %
Taux de chômage	6,0 %	7,1 %	4,7 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Par genre

Conditions de recherche d'emploi plus difficiles chez les hommes

Les hommes résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais sont plus nombreux que les femmes dans la population de 15 ans et plus (51,3 % du total) et dans la population active (53 %). Ils sont également en plus grand nombre parmi les personnes ayant un emploi (52,4 %), ce qui contribue à leur procurer un taux d'emploi plus élevé (69,6 % contre 66,7 %). Étant plus nombreux dans la population active, il n'est pas surprenant de constater qu'ils présentent un taux de chômage plus élevé que celui des femmes, soit 7,1 % contre 4,7 %.

Les femmes de la MRC des Collines-de-l'Outaouais présentent de meilleurs résultats en ce qui a trait aux indicateurs du marché du travail, comparativement aux femmes des autres grands territoires de l'Outaouais.

Secteurs d'activité

Présence marquée des résidents en emploi dans le secteur des administrations publiques[4]

Les résidents de la MRC des Collines-de-l'Outaouais travaillent majoritairement dans les secteurs d'activité offrant des services à la population, comme le montre le tableau qui suit. Le seul secteur axé sur la production des biens qui se retrouve parmi les cinq plus gros employeurs est la construction.

Ainsi, l'administration publique est le secteur d'activité qui procure le plus grand nombre d'emplois aux résidents des Collines-de-l'Outaouais (25 % de tous les emplois). La construction et les soins de santé et l'assistance sociale partagent la deuxième place en procurant chacun 10,4 % des emplois. Le commerce (9,4 %) et les services d'enseignement (7,8 %) sont également bien représentés.

À noter qu'il y a une prédominance de main-d'œuvre féminine dans trois des cinq secteurs d'activité les plus importants pour les résidents de la MRC des Collines-de-l'Outaouais.

4. Regroupe tous les paliers gouvernementaux (fédéral, provincial et municipal).

Personnes en emploi, selon les cinq principaux secteurs d'activité MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	Total	Hommes	Femmes
Toutes les industries	**25 305**	**13 250**	**12 050**
Administrations publiques	6 315	2 640	3 670
Construction	2 640	2 350	290
Soins de santé et assistance sociale	2 640	590	2 055
Commerce	2 370	1 485	885
Services d'enseignement	1 970	665	1 300

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Genre de compétences[5]

Présence marquée des résidents en emploi dans le domaine des affaires, de la finance et de l'administration

Les résidents de la MRC des Collines-de-l'Outaouais sont plus nombreux à occuper un emploi dans le domaine des affaires, de la finance et de l'administration (21,7 %), dans la vente et les services (17 %) ainsi que dans les métiers, le transport et la machinerie (16,4 %). Inversement, les plus petits groupes de travailleurs sont recensés dans le secteur de la fabrication et les services d'utilité publique (1,5 %) ainsi que dans les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe (0,8 %).

Personnes en emploi par genre de compétences MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	Total		Hommes		Femmes	
Ensemble des domaines d'activité	**25 305**		**13 250**		**12 055**	
Gestion	3 120	12,3 %	1 900	14,3 %	1 215	10,1 %
Affaires, finance et administration	5 495	21,7 %	1 385	10,5 %	4 110	34,1 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 835	7,3 %	1 370	10,3 %	460	3,8 %
Secteur de la santé	1 555	6,1 %	330	2,5 %	1 225	10,2 %
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	3 400	13,4 %	1 200	9,1 %	2 205	18,3 %
Arts, culture, sports et loisirs	870	3,4 %	350	2,6 %	525	4,4 %
Vente et services	4 290	17,0 %	2 220	16,8 %	2 070	17,2 %
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	4 155	16,4 %	4 040	30,5 %	110	0,9 %
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	195	0,8 %	160	1,2 %	35	0,3 %
Fabrication et services d'utilité publique	390	1,5 %	295	2,2 %	105	0,9 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

5. Regroupe 10 catégories professionnelles qui sont classées en fonction du genre de travail exécuté.

À mentionner, par ailleurs, la présence marquée des hommes dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés avec une représentativité de 97,2 %, alors que les femmes sont plus représentées dans le secteur de la santé (78,8 %) ainsi que dans celui des affaires, la finance et l'administration (74,8 %).

Niveau de compétence[6]

Présence marquée des résidents en emploi qui ont un niveau de compétence technique

Les emplois offerts à la population active sont de complexité plus ou moins élevée et requièrent, pour cela, des niveaux de scolarité et de compétences variés. Les personnes occupant un emploi de niveaux intermédiaire et technique (diplôme d'études secondaires ainsi que formation professionnelle et technique) représentent 57,1 % de l'ensemble des travailleurs de la MRC des Collines-de-l'Outaouais. Les travailleurs s'activant dans un domaine qui requiert un niveau de compétence professionnel (diplôme universitaire en général) représentent 21,9 % du total, soit la plus grande proportion à l'échelle des territoires de l'Outaouais après celle de la ville de Gatineau (23,4 %).

À noter que la proportion des résidents de la MRC des Collines-de-l'Outaouais qui occupe des postes de gestion (12,3 %) est la plus élevée à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais.

Personnes en emploi par niveau de compétence MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	Total		Hommes		Femmes	
Ensemble des niveaux de compétence	**25 305**		**13 250**		**12 055**	
Gestion	3 120	12,3 %	1 900	14,3 %	1 215	10,1 %
Professionnel	5 545	21,9 %	2 345	17,7 %	3 200	26,5 %
Technique	8 910	35,2 %	4 920	37,1 %	3 985	33,1 %
Intermédiaire	5 530	21,9 %	2 685	20,3 %	2 845	23,6 %
Élémentaire	2 205	8,7 %	1 390	10,5 %	805	6,7 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Enfin, les données par niveau de compétence indiquent que les emplois de niveaux professionnel (nécessitant en général une formation universitaire) et intermédiaire (généralement un diplôme d'études secondaires) sont à prédominance féminine, alors que les postes associés aux autres niveaux sont majoritairement occupés par des hommes.

Travail atypique

Travail à temps partiel

Proportion de travailleurs à temps partiel la plus faible en Outaouais

Les résidents de la MRC des Collines-de-l'Outaouais en emploi à temps partiel représentent 14,2 % du total des travailleurs de la MRC. Il s'agit de la plus faible proportion à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais.

6. Regroupe cinq niveaux qui sont classés en fonction de la formation requise pour accéder à la profession.

Les femmes de la MRC des Collines-de-l'Outaouais occupent en plus grand nombre que les hommes, ces emplois à temps partiel (58,9 %). Ce résultat correspond à la plus faible représentativité de femmes occupant un emploi à temps partiel en Outaouais après celui de la ville de Gatineau.

MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	Total		Hommes	Femmes
Personnes occupées	25 300		13 250	12 050
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures par semaine)	3 580	14,2 %	1 475	2 110

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Travail autonome

Près de 15 % des personnes en emploi sont des travailleurs autonomes

La MRC des Collines-de-l'Outaouais compte 3 570 travailleurs autonomes, soit 14,1 % de l'ensemble des personnes en emploi. Hormis la ville de Gatineau, ladite MRC présente le plus grand nombre de travailleurs autonomes à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais. Cependant, en ce qui concerne la proportion des travailleurs par territoire, elle se situe après les MRC de Papineau et de Pontiac.

Personnes en emploi	Toutes catégories de travailleurs	Travailleurs autonomes	Proportion des travailleurs autonomes
MRC de Papineau (31,3 %)*	9 420	1 515	16,1 %
Ville de Gatineau (23,0 %)*	142 395	10 885	7,6 %
MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	25 305	3 570	14,1 %
MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)*	8 205	970	11,8 %
MRC de Pontiac (47,4 %)*	5 620	890	15,8 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

De façon générale, les hommes sont plus nombreux que les femmes à vouloir créer leur propre entreprise. Ce constat s'applique également à la MRC des Collines-de-l'Outaouais, dans la mesure où le travail autonome est une activité masculine dans une proportion de 68,3 %.

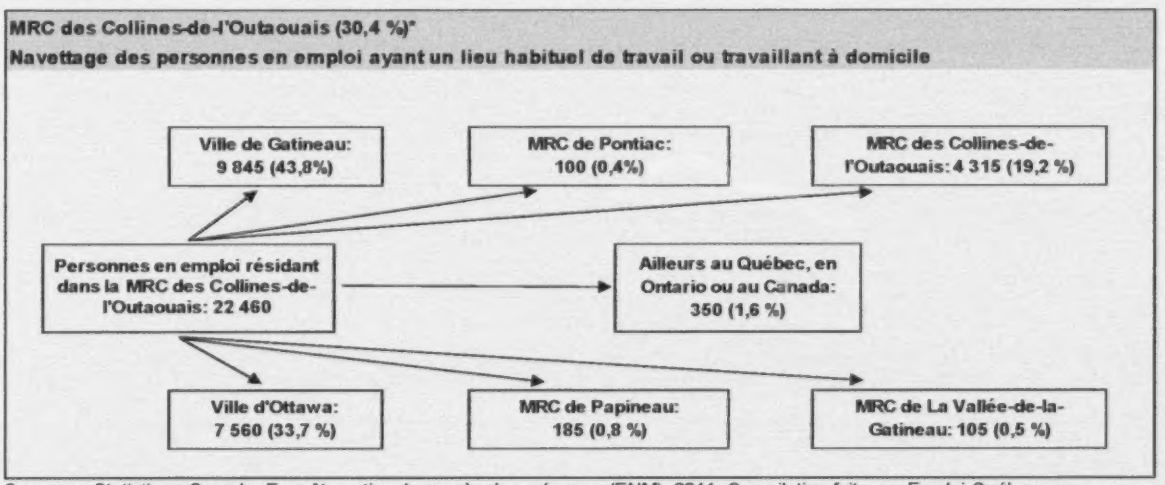
Par ailleurs, les cinq principaux secteurs d'activité où l'on recense le plus grand nombre de travailleurs autonomes résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais sont, par ordre décroissant d'importance, la construction, les services professionnels, scientifiques et techniques, les autres services (services de réparation et d'entretien, services de blanchissage et de soins personnels, etc.), les soins de santé et l'assistance sociale ainsi que les services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement.

Lieu de travail des personnes en emploi

Les informations qui sont présentées dans le tableau suivant excluent les personnes qui ont travaillé à l'extérieur du Canada et celles qui n'ont pas d'adresse fixe de travail. Ainsi, le nombre de personnes en emploi considéré dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais est de 22 460 au lieu de 25 305.

Faible proportion régionale de personnes qui résident et travaillent dans la MRC

Les résidents en emploi de la MRC des Collines-de-l'Outaouais sont ceux qui travaillent en moins grand nombre sur leur territoire (19,2 %), si on les compare aux autres grands territoires de l'Outaouais. Les revenus d'emploi sont donc tirés majoritairement de l'activité économique des territoires voisins.



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Les personnes qui travaillent à l'extérieur de la MRC privilégient diverses destinations tant au Québec qu'en Ontario. La ville de Gatineau est la principale destination extérieure de travail des résidents de la MRC des Collines-de-l'Outaouais, dans une proportion de 43,8 %. La ville d'Ottawa arrive en deuxième position avec 33,7 % des résidents en emploi, alors qu'à plus petite échelle, un certain nombre de résidents vont exercer leurs compétences dans d'autres territoires (voir le tableau ci-dessus).

À noter que les deux principaux secteurs d'activité, qui procurent des emplois aux résidents de la MRC des Collines-de-l'Outaouais qui ont choisi Gatineau et Ottawa comme lieu de travail, sont l'administration publique ainsi que les soins de santé et l'assistance sociale.

Revenu

Personnes en emploi

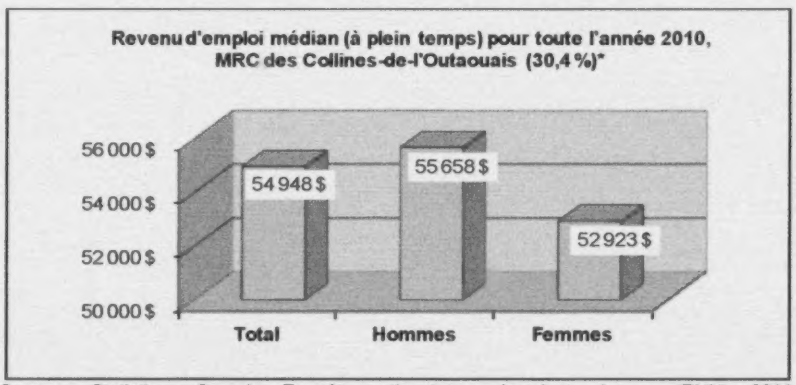
Revenu médian des travailleurs le plus élevé en Outaouais

Le revenu médian des personnes en emploi résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais et ayant travaillé toute l'année 2010 à plein temps s'élevait à 54 948 $, ce qui correspond au revenu

médian le plus élevé à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais. Il s'agit d'environ 4 000 $ de plus que le revenu médian des travailleurs pour l'ensemble de l'Outaouais (50 622 $).

Au regard du tableau qui suit, le revenu médian à plein temps des hommes en emploi de la MRC des Collines-de-l'Outaouais (55 658 $) demeure plus élevé que celui des femmes (52 923 $). Une des raisons pouvant expliquer cette situation, tant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais que dans l'ensemble de l'Outaouais, est la prédominance des hommes dans des emplois de gestion (qui offrent de meilleures conditions salariales).

Lorsqu'on les compare entre elles, les femmes de la MRC des Collines-de-l'Outaouais ont un revenu d'emploi médian à plein temps plus élevé que leurs homologues des autres territoires de l'Outaouais. L'écart est de 2 750 $ avec les femmes en emploi de la ville de Gatineau et d'environ 17 000 $ avec les autres MRC de l'Outaouais.



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note 1 : Il s'agit du revenu des personnes ayant travaillé 49 semaines et plus à temps plein (30 heures ou plus) en 2010.

Note 2 : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Familles économiques[7]

Revenu médian des familles le plus élevé en Outaouais

Le revenu annuel total médian des familles de la MRC des Collines-de-l'Outaouais s'élevait à 97 322 $ en 2010. Il s'agit du revenu familial médian le plus élevé à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais. Ce revenu est supérieur d'environ 18 000 $ à celui de l'ensemble des familles de l'Outaouais.

Revenu médian des familles monoparentales parmi les plus élevés

Les données du tableau qui suit indiquent que le revenu médian des familles monoparentales de la MRC des Collines-de-l'Outaouais (52 194 $) est plus élevé que celui de trois des quatre autres grands territoires de l'Outaouais. Les familles monoparentales résidant dans la ville de Gatineau sont celles qui ont le revenu médian le plus élevé, soit environ 1 500 $ de plus que leurs homologues de la MRC des Collines-de-l'Outaouais (données agrégées).

7. Groupe de deux personnes ou plus qui vivent dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, par alliance, par union libre, par adoption ou par une relation de famille d'accueil.

Revenu médian des familles monoparentales durant l'année 2010	Enquête nationale auprès des ménages de 2011
MRC de Papineau (31,3 %)*	40 460 $
Ville de Gatineau (23,0 %)*	53 678 $
MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	52 194 $
MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)*	37 099 $
MRC de Pontiac (47,4 %)*	36 590 $

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Scolarité

Population de 15 ans et plus

Présence marquée de personnes détenant un certificat, un diplôme ou un grade universitaire

Dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais, 25 % des personnes en âge de travailler détiennent un certificat, un diplôme ou un grade universitaire. Il s'agit de la plus forte représentativité, après celle de la ville de Gatineau, où la proportion de diplômés universitaires atteint 27,3 % (voir le tableau suivant).

La MRC des Collines-de-l'Outaouais présente la plus faible représentativité en Outaouais des personnes de 15 ans et plus n'ayant aucun diplôme (19,5 %). Ce taux est également plus faible que celui observé dans l'ensemble du Québec (22,2 %).

MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	Total		Hommes		Femmes	
Population de 15 ans et plus	**37 095**		**19 035**		**18 065**	
Aucun certificat, diplôme ou grade	7 215	19,5 %	4 240	22,3 %	2 980	16,5 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	7 875	21,2 %	3 630	19,1 %	4 240	23,5 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	5 955	16,1 %	3 975	20,9 %	1 980	11,0 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	6 770	18,3 %	3 230	17,0 %	3 540	19,6 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	9 285	25,0 %	3 970	20,9 %	5 315	29,4 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Bien que les femmes soient moins nombreuses que les hommes dans la population en âge de travailler, elles sont majoritaires parmi les personnes détenant un diplôme d'études secondaires, collégial ou universitaire.

Personnes en emploi

Présence marquée de personnes en emploi possédant un certificat, un diplôme ou un grade universitaire

Plus du quart des résidents de la MRC des Collines-de-l'Outaouais ayant un emploi (28,5 %) détiennent un certificat ou un diplôme universitaire. Cette proportion atteint 50 %, si l'on rajoute les personnes détenant un diplôme d'études collégiales.

En comparaison des autres grands territoires de l'Outaouais, les travailleurs de la MRC des Collines-de-l'Outaouais sont proportionnellement moins nombreux à ne pas détenir de diplôme (12 %). Ils sont également moins nombreux à détenir un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent (20,9 %) après les résultats observés dans la Vallée-de-la-Gatineau (19,5 %).

MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	Total		Hommes		Femmes	
Population occupée (en emploi)	**25 305**		**13 250**		**12 055**	
Aucun certificat, diplôme ou grade	3 030	12,0 %	2 140	16,2 %	895	7,4 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	5 300	20,9 %	2 540	19,2 %	2 755	22,9 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	4 340	17,2 %	2 925	22,1 %	1 415	11,7 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	5 435	21,5 %	2 675	20,2 %	2 760	22,9 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	7 205	28,5 %	2 970	22,4 %	4 235	35,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Les femmes en emploi sont plus nombreuses que les hommes à détenir un diplôme d'études secondaires, un diplôme collégial ou un grade universitaire. Les hommes sont majoritaires parmi les personnes en emploi ne possédant aucun diplôme et parmi celles détenant un diplôme d'une école de métiers.

Principaux indicateurs du marché du travail

Plus le niveau de scolarité est élevé, plus les chances d'occuper un emploi sont grandes

Les chances d'occuper un emploi augmentent avec le niveau de scolarité. Cette affirmation, qui s'applique en général à n'importe quel territoire, montre que les résidents de la MRC des Collines-de-l'Outaouais n'ayant aucun diplôme ont des taux d'activité (49,5 %) et d'emploi (42 %) plus faibles que ceux détenant un certificat, un diplôme ou un grade ainsi qu'un taux de chômage nettement plus élevé (15,1 %).

Les diplômés universitaires sont ceux qui ont les meilleurs résultats, avec un taux de chômage négligeable, notamment chez les personnes détenant une maîtrise (1,3 %) et un taux d'emploi au dessus de la barre des 80 % pour les bacheliers.

MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Ensemble des personnes de 15 ans et plus	**72,5 %**	**68,2 %**	**6,0 %**
Aucun certificat, diplôme ou grade	49,5 %	42,0 %	15,1 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	71,2 %	67,3 %	5,7 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	77,8 %	72,8 %	6,5 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	83,5 %	80,3 %	4,0 %
Baccalauréat	84,8 %	81,7 %	3,7 %
Maîtrise	79,7 %	78,2 %	1,3 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

PROFIL DE DÉPENDANCE AUX TRANSFERTS GOUVERNEMENTAUX

Faible dépendance aux transferts gouvernementaux[8]

La plus ou moins forte dépendance économique aux transferts gouvernementaux donne un aperçu du niveau d'autonomie financière des personnes résidant sur un territoire donné. La MRC des Collines-de-l'Outaouais a la plus faible proportion de transferts gouvernementaux de tous les territoires de l'Outaouais. Pour chaque tranche de 100 $ de revenu gagné sur son territoire, elle reçoit 9,60 $ des gouvernements, ce qui correspond à 9,6 %.

Rapport de dépendance économique aux transferts gouvernementaux	Total	Hommes	Femmes
MRC de Papineau (31,3 %)*	22,0 %	18,2 %	27,2 %
Ville de Gatineau (23,0 %)*	11,1 %	8,1 %	14,5 %
MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	9,6 %	7,5 %	12,2 %
MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)*	26,0 %	24,0 %	28,4 %
MRC de Pontiac (47,4 %)*	25,3 %	22,9 %	28,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

De façon générale, les femmes ont plus recours aux transferts gouvernementaux que les hommes, notamment parce qu'elles sont plus nombreuses dans la population d'âge mûr (65 ans et plus) et parce qu'elles sont plus souvent chefs d'une famille monoparentale.

8. C'est le pourcentage des montants versés par les gouvernements par tranche de 100 $ de revenu gagné sur le territoire.

CARACTÉRISTIQUES DE CERTAINS GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Jeunes de 15 à 24 ans

Augmentation de la population de 15 à 24 ans

La MRC des Collines-de-l'Outaouais comptait 5 360 habitants de 15 à 24 ans au recensement de 2011, ce qui représente une augmentation de 10,5 % par rapport au recensement de 2006. Il s'agit de la plus forte croissance à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais.

À l'échelle de l'Outaouais, la MRC des Collines-de-l'Outaouais est le territoire où le nombre de jeunes de 15 à 24 ans a le plus augmenté (11,6 %) après Gatineau (13,7 %).

Population de 15 à 24 ans	Recensement 2011	Recensement 2006	Variation entre les deux recensements
Ville de Gatineau	36 350	33 015	10,1 %
MRC de La Vallée-de-la-Gatineau	2 185	2 260	-3,3 %
MRC des Collines-de-l'Outaouais	5 360	4 850	10,5 %
MRC de Papineau	2 260	2 295	-1,5 %
MRC de Pontiac	1 640	1 755	-6,6 %

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Situation difficile des jeunes sur le marché du travail

En raison de leur position d'entrants sur le marché du travail, les jeunes de 15 à 24 ans ont en général de moins bons résultats que les autres groupes d'âge. Ce constat, qui est universel, s'applique également à la MRC des Collines-de-l'Outaouais, alors que le taux de chômage des jeunes atteint 12,4 %, comparativement à 6 % pour l'ensemble de la population de ce territoire. Ils occupent en grand nombre des emplois à temps partiel (proportion de 47,3 %, comparativement à 14,1 % pour tous les résidents de la MRC en emploi).

Un regard par genre des résultats de la MRC montre que les jeunes femmes de 15 à 24 ans sont plus nombreuses à se chercher un emploi (taux de chômage de 13,4 %), comparativement aux jeunes hommes (taux de chômage de 11,5 %). Seules les MRC des Collines-de-l'Outaouais et de Papineau ont des résultats indiquant un taux de chômage plus élevé chez les femmes de 15 à 24 ans, comparativement aux hommes.

Population de 15 à 24 ans résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	3 005	1 610	1 400
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	1 445	900	550
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures)	1 420	680	740
Aucune heure de travail rémunéré	145	35	115
Taux de chômage	12,4 %	11,5 %	13,4 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Par ailleurs, les hommes de ce groupe d'âge résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais sont plus nombreux à occuper un emploi à plein temps, alors que les femmes occupent en plus grand nombre les emplois à temps partiel.

Plus de la moitié des jeunes qui ont un emploi choisissent trois secteurs d'activité

À l'instar des jeunes des autres territoires de l'Outaouais, ceux de la MRC des Collines-de-l'Outaouais sont proportionnellement plus nombreux à travailler dans le secteur commercial (25 %) et hébergement et services de restauration (16 %). Le troisième secteur en importance est l'administration publique qui procure aux jeunes de la MRC 11 % de leurs emplois. Les jeunes de la ville de Gatineau travaillent aussi principalement dans les trois mêmes secteurs d'activité.

Trois principaux secteurs d'activité où sont le plus représentés les jeunes de 15 à 24 ans ayant un emploi et résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	Part des emplois occupés par ces jeunes
Commerce	25 %
Hébergement et services de restauration	16 %
Administrations publiques	11 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Un regard par genre des résultats de la MRC des Collines-de-l'Outaouais montre que les jeunes femmes de 15 à 24 ans sont plus nombreuses que les jeunes hommes à occuper un emploi dans deux des trois secteurs d'activité prédominants (le commerce et les administrations publiques).

Cinq groupes de professions procurent environ le quart des emplois aux jeunes

Les jeunes de 15 à 24 ans résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais exercent principalement leurs compétences dans cinq groupes professionnels parmi lesquels deux groupes procurent chacun 10 % des emplois; ce sont les serveurs au comptoir, les aides de cuisine et personnel de soutien assimilé ainsi que les vendeurs dans le commerce de détail.

Cinq principaux groupes professionnels où sont le plus représentés les jeunes de 15 à 24 ans ayant un emploi et résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	Part des emplois occupés par ces jeunes
Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	10 %
Vendeurs — commerce de détail	10 %
Charpentiers-menuisiers	3 %
Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	2 %
Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	2 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Au moins un des cinq principaux groupes professionnels, à savoir les vendeurs, se retrouve dans chacun des cinq grands territoires de l'Outaouais. Cette profession offre de bonnes possibilités d'intégration des jeunes au marché de l'emploi, quelle que soit la structure économique locale.

En ce qui a trait à la représentativité des femmes et des hommes de 15 à 24 ans, il appert que les premières sont en plus grand nombre dans deux des cinq principaux groupes professionnels, à savoir, les éducateurs et les aides-éducateurs de la petite enfance ainsi que les animateurs et les responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique. Les jeunes hommes sont majoritaires dans le groupe professionnel des charpentiers-menuisiers, des vendeurs du commerce de détail et des serveurs au comptoir.

Personnes de 55 à 64 ans

Augmentation de la population de 55 à 64 ans

La MRC des Collines-de-l'Outaouais comptait 6 340 habitants de 55 à 64 ans au recensement de 2011. Ce total, qui est 1,2 fois plus élevé que celui des jeunes de 15 à 24 ans de ce territoire, correspond à une augmentation de 25,8 % par rapport au recensement de 2006. Cette évolution a contribué à la hausse du poids démographique de ce groupe au sein de la MRC, qui est passé de 12 % à 13,7 % entre les deux recensements.

Sur le territoire de l'Outaouais, la MRC des Collines-de-l'Outaouais a la plus faible représentativité démographique de personnes de 55 à 64 ans.

Population de 55 à 64 ans	Recensement 2011	Recensement 2006	Variation entre les deux recensements
Ville de Gatineau	32 760	26 470	23,8 %
MRC de La Vallée-de-la-Gatineau	3 690	3 240	13,9 %
MRC des Collines-de-l'Outaouais	6 340	5 040	25,8 %
MRC de Papineau	4 245	3 795	11,9 %
MRC de Pontiac	2 510	2 300	9,1 %

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Situation mitigée des personnes de 55 à 64 ans sur le marché du travail

Les personnes de 55 à 64 ans résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais ont une situation sur le marché du travail qui est relativement satisfaisante, si on la compare à celle des jeunes de 15 à 24 ans ou à celle de l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Des désavantages ressortent cependant au regard de certains indicateurs. Les personnes de 55 ans et plus, malgré leur âge relativement avancé, peuvent tirer profit de leur grande expérience pour mieux se positionner dans un environnement aussi concurrentiel que celui du marché du travail.

Le taux de chômage des personnes de 55 à 64 ans s'élève à 7,3 %, soit 1,3 point de pourcentage de plus que celui de l'ensemble de la population en âge de travailler (6 %). Ces personnes occupent majoritairement des emplois à temps plein dans une proportion qui est toutefois moindre (75,2 %) que celle de tous les résidents de la MRC qui ont un emploi (80,3 %). Leur taux d'emploi est également plus faible que celui de l'ensemble de la population en âge de travailler (51,6 % contre 68,2 %).

Un regard par genre des résultats de la MRC des Collines-de-l'Outaouais montre que les hommes de 55 à 64 ans sont proportionnellement plus nombreux à se chercher un emploi (taux de chômage de 8,5 %) que les femmes du même groupe d'âge (taux de chômage de 6,1 %). Aussi, les hommes de 55 à 64 ans sont plus nombreux à occuper un emploi que leurs conscœurs (60 % contre 40 %). Ils sont presque aussi nombreux que les femmes du même groupe d'âge à occuper des emplois à temps partiel (49,2 %).

Population de 55 à 64 ans résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	3 260	1 955	1 300
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	2 450	1 580	865
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures)	590	290	300
Aucune heure de travail rémunéré	220	80	140
Taux d'emploi	51,6 %	58,4 %	43,7 %
Taux de chômage	7,3 %	8,5 %	6,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Présence marquée des personnes détenant un diplôme universitaire dans la population de 55 à 64 ans

La population de 55 à 64 ans résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais est composée d'une proportion des diplômés universitaires (27,2 %) moins importante que celle de la ville de Gatineau (28,2 %), mais plus importante que celles des MRC de Papineau (18,5 %), de La Vallée-de-la-Gatineau (13,5 %) et de Pontiac (13,3 %). La MRC des Collines-de-l'Outaouais a la plus faible proportion de personnes de 55 à 64 ans n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade (16,1 %) à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais.

Aussi, un grand nombre de personnes de 55 à 64 ans résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais détiennent, dans une proportion de 26,2 %, un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent. Les personnes du même groupe d'âge détenant un diplôme d'études collégiales ont une représentativité de 14,9 %, alors que celles ayant un certificat ou un diplôme d'une école de métiers totalisent 15,7 %.

MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	Proportion de la population de 55 à 64 ans
Aucun certificat, diplôme ou grade	16,1 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	26,2 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	15,7 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	14,9 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	27,2 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Par ailleurs, bien que les femmes de 55 à 64 ans de la MRC des Collines-de-l'Outaouais soient moins nombreuses que les hommes du même groupe d'âge, elles sont majoritaires parmi les personnes détenant un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent ainsi que parmi les diplômés universitaires.

Près de la moitié des personnes de 55 à 64 ans ayant un emploi exercent leurs compétences dans trois secteurs d'activité

À l'instar des personnes de 55 à 64 ans de l'Outaouais et de l'ensemble du Québec, celles qui résident dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais sortent graduellement du marché de l'emploi après une longue période d'activité. L'imminence de leur sortie du marché du travail suppose des défis d'adaptation pour les entreprises et les secteurs d'activité qui les emploient.

Un travailleur de 55 à 64 ans sur cinq résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais se retrouve dans le secteur des administrations publiques. Si l'on ajoute le secteur du commerce et celui de l'enseignement, cela représente 39 % des travailleurs de ce groupe d'âge (voir le tableau qui suit).

Trois principaux secteurs d'activité où sont le plus représentées les personnes de 55 à 64 ans ayant un emploi et résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	Part des emplois occupés par ces personnes
Administrations publiques	19 %
Commerce	11 %
Services d'enseignement	9 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Un regard par genre des résultats de la MRC montre que les femmes de 55 à 64 ans sont plus nombreuses que les hommes du même groupe d'âge à occuper un emploi dans le secteur des administrations publiques, alors que les hommes sont plus représentés dans les deux autres principaux secteurs d'activité.

Cinq groupes de professions procurent environ un emploi sur quatre aux personnes de 55 à 64 ans

Les personnes de 55 à 64 ans résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais exercent majoritairement leurs compétences dans cinq groupes professionnels, allant des conducteurs de camions de transport (4 %), aux préposés à l'entretien ménager et au nettoyage — travaux légers (2 %).

Les adjoints administratifs se retrouvent parmi les principales professions dans les cinq grands territoires de l'Outaouais. Cette profession est donc bien implantée à l'échelle de l'Outaouais.

Les femmes occupent en plus grand nombre les emplois d'adjoints administratifs et de préposés à l'entretien ménager et au nettoyage, alors que les hommes sont plus présents dans les trois autres groupes professionnels, à savoir les conducteurs de camions de transport, les directeurs de commerce (détail et gros) ainsi que les vendeurs du commerce de détail.

Cinq principaux groupes professionnels où sont le plus représentées les personnes de 55 à 64 ans ayant un emploi et résidant dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	Part des emplois occupés par ces personnes
Conducteurs de camions de transport	4 %
Directeurs — commerce de détail et de gros	3 %
Adjoints administratifs	3 %
Vendeurs — commerce de détail	2 %
Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	2 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

RÉSUMÉ

La MRC des Collines-de-l'Outaouais a une superficie de 2 088,23 km^2, soit 6,3 % du territoire de la région de l'Outaouais, dont 18 % est constitué du parc de la Gatineau. Ses 46 395 habitants comptabilisés au recensement de 2011 représentent une augmentation de 10,5 % par rapport au recensement de 2006.

Le vieillissement de sa population est moins prononcé, mais présent. Les jeunes de 14 ans et moins (19,5 % de la population totale au recensement de 2011) ont historiquement un poids démographique plus important que les personnes de 65 ans et plus (9,6 %). Cependant, au regard des derniers recensements, la part des premiers diminue, alors que celle des seconds augmente.

La population de la MRC des Collines-de-l'Outaouais, qui entre graduellement sur le marché du travail (jeunes de 15 à 24 ans), a vu son poids démographique demeurer relativement stable entre les recensements de 2006 et 2011, passant de 11,5 % à 11,6 %. Pour leur part, les personnes qui sortent graduellement du marché du travail (55 à 64 ans) ont vu leur représentativité augmenter de façon plus soutenue, passant de 12 % à 13,7 %.

L'âge médian de la population de la MRC des Collines-de-l'Outaouais a augmenté d'une année, entre les recensements de 2006 et 2011, atteignant le résultat de l'ensemble de l'Outaouais (40 ans). Il s'agit du territoire de l'Outaouais qui présente l'âge médian le plus faible, après la ville de Gatineau.

La MRC des Collines-de-l'Outaouais compte 14 060 familles dont 1 570 sont monoparentales selon le recensement de 2011, soit 11,2 %. À l'échelle de l'Outaouais, il s'agit de la plus faible proportion de familles monoparentales.

Environ 61 % de sa population de 15 ans et plus est bilingue (français et anglais), alors que 12,1 % ne parle que l'anglais, selon le recensement de 2011. Ce pourcentage d'unilingues anglophones est le plus élevé à l'échelle de l'Outaouais, après celui de la MRC de Pontiac.

L'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 montre que la plupart des indicateurs du marché du travail de la MRC des Collines-de-l'Outaouais présentent des résultats traduisant une bonne situation sur le marché du travail. Les taux d'activité (72,5 %) et d'emploi (68,2 %) sont les plus élevés à l'échelle régionale tout en ayant un positionnement avantageux à l'échelle du Québec, alors que le taux de chômage (6 %) est le plus faible en Outaouais après celui de la ville de Gatineau.

Près des deux tiers des résidents en emploi de la MRC des Collines-de-l'Outaouais (63 %) exercent leurs compétences dans les secteurs d'activité suivants : administrations publiques, construction, soins de santé et assistance sociale, commerce et services d'enseignement.

Les résidents en emploi de la MRC des Collines-de-l'Outaouais (ayant un lieu habituel de travail ou travaillant à domicile) travaillent en plus grand nombre à l'extérieur de leur territoire (80,8 %), particulièrement dans les villes de Gatineau et d'Ottawa. En comparaison aux quatre autres grands territoires de l'Outaouais, les résidents de la MRC des Collines-de-l'Outaouais sont ceux qui travaillent en moins grand nombre sur leur territoire (19,2 %).

ANNEXE 1 - TABLEAU DES MUNICIPALITÉS DE LA MRC DES COLLINES-DE-L'OUTAOUAIS PRÉSENTANT QUELQUES RÉSULTATS DU RECENSEMENT DE 2011

	Population	Variation par rapport à 2006 (%)	Âge médian de la population (années)	Proportion de la population de 15 ans et plus	Nombre de familles	Nombre de familles monoparentales	Proportion des personnes ne parlant que l'anglais	Proportion des personnes ne parlant que le français	Proportion des personnes parlant le français et l'anglais
L'Ange-Gardien	5 051	16,2	39,9	80,6%	1 545	140	4,1%	39,4%	56,6%
Notre-Dame-de-la-Salette	757	-2,2	47,3	84,5%	245	40	2,0%	50,7%	46,7%
Val-des-Monts	10 420	9,2	40,0	81,9%	3 200	360	5,3%	36,2%	58,4%
Cantley	9 888	24,8	36,3	76,6%	2 960	305	5,2%	31,8%	62,9%
Chelsea	6 977	4,1	42,3	78,9%	2 090	220	21,9%	9,7%	68,2%
Pontiac	5 681	8,5	41,1	81,4%	1 725	210	23,7%	13,0%	63,2%
La Pêche	7 619	1,9	44,5	83,9%	2 290	295	18,9%	22,9%	58,1%
Les Collines-de-l'Outaouais	**46 393**	**10,4**	**40,4**	**80,5%**	**14 060**	**1 570**	**12,1%**	**26,9%**	**61,0%**

ANNEXE 2 - TABLEAU DES MUNICIPALITÉS DE LA MRC DES COLLINES-DE-L'OUTAOUAIS PRÉSENTANT QUELQUES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES 2011

MRC des Collines-de-l'Outaouais	Taux de chômage (%)	Proportion des personnes en âge de travailler sans diplôme (%)	Proportion des transferts gouvernementaux (%)	Revenu annuel médian des familles ($)
L'Ange-Gardien (29,7 %)*	5,8	19,9	9,1	92 430
Notre-Dame-de-la-Salette (28,0 %)*	13,8	34,1	10,6	81 365
Val-des-Monts (27,2 %)*	7,2	25,2	10,7	90 102
Cantley (28,7 %)*	4,0	15,3	8,3	104 759
Chelsea (28,3 %)*	3,8	10,0	6,4	124 223
Pontiac (45,0 %)*	6,8	21,4	12,0	89 408
La Pêche (39,7 %)*	7,4	21,7	12,3	85 516
Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	**6,0**	**19,5**	**9,6**	**97 322**

Note: (... %)* = Taux global de non-réponse.

LEXIQUE

RECENSEMENT 2011

Démographie

Population totale

Elle comprend :

- les citoyens canadiens (par naissance ou par naturalisation) et les immigrants reçus ayant un lieu habituel de résidence au Canada;
- les citoyens canadiens (par naissance ou par naturalisation) et les immigrants reçus qui sont à l'étranger, dans une base militaire ou en mission diplomatique;
- les citoyens canadiens (par naissance ou par naturalisation) et les immigrants reçus qui sont en mer ou dans des ports à bord de navires marchands battant pavillon canadien;
- les personnes ayant un lieu habituel de résidence au Canada qui demandent le statut de réfugié et les membres de leur famille vivant avec elles;
- les personnes ayant un lieu habituel de résidence au Canada qui sont titulaires d'un permis de séjour pour étudiants (visa pour étudiants, permis pour étudiants) et les membres de leur famille vivant avec elles;
- les personnes ayant un lieu habituel de résidence au Canada qui sont titulaires d'un permis de travail et les membres de leur famille vivant avec elles;
- les personnes ayant un lieu habituel de résidence au Canada qui sont titulaires d'un permis ministériel (y compris les prolongements) et les membres de leur famille vivant avec elles.

Population autochtone

Personne ayant déclaré appartenir à au moins un groupe autochtone, c'est-à-dire Indien de l'Amérique du Nord, Métis ou Inuit (esquimau) ou personne ayant déclaré être un Indien des traités ou un Indien inscrit tel que défini par la Loi sur les Indiens du Canada et/ou personne ayant déclaré appartenir à une bande indienne ou à une première nation.

Population immigrante

Personne ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou l'ayant déjà eu. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada, mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada.

Langue maternelle

Réfère à la première langue apprise à la maison dans l'enfance et encore comprise par le recensé au moment du recensement (10 mai 2011).

Langues officielles

Réfère à la capacité de soutenir une conversation en français seulement, en anglais seulement, en français et en anglais ou dans aucune des deux langues officielles du Canada.

Âge médian

La médiane représente le point central lorsque les valeurs sont placées en ordre croissant, la moitié des valeurs étant inférieure à la médiane et l'autre moitié y étant supérieure. L'âge médian est l'âge qui sépare les membres d'une population en deux groupes égaux.

Structure familiale

La structure familiale désigne la combinaison de personnes apparentées qui constituent une famille. La classification pour cette variable tient compte de la présence ou de l'absence de conjoints de droit ou de partenaires en union libre, d'enfants et, dans le cas des familles économiques, d'autres personnes apparentées.

Familles économiques

Groupe de deux personnes ou plus qui vivent dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, par alliance, par union libre, par adoption ou par une relation de famille d'accueil.

Familles monoparentales

La définition d'une famille monoparentale du recensement est la suivante : mère ou père qui n'a pas de conjoint ou conjointe et qui n'a pas de partenaire en union libre, qui habite un logement avec un ou plusieurs enfants. Elle comprend également les enfants vivant avec un parent en raison de la rupture des parents, les parents seuls ayant adopté des enfants, un grand-parent ou tout autre membre de la famille qui s'occupe des enfants sur une base quotidienne ou les parents veufs. De plus, les enfants vivant dans des familles monoparentales peuvent être des enfants adultes.

ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES (ENM) 2011

Marché du travail

Population de 15 ans et plus

Personnes ayant l'âge de travailler, à l'exclusion des pensionnaires d'un établissement institutionnel.

Population active totale

Personnes qui étaient, soit **occupées (en emploi)**, soit **en chômage** pendant la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (le 7 mai 2011).

Personnes occupées (en emploi)

Personnes qui, au cours de la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011 :

a) avaient fait un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession;
b) étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise avec ou sans rémunération, toute la semaine, à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail ou encore pour d'autres raisons.

Personnes occupées à temps plein : 30 heures et plus par semaine.
Personnes occupées à temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

Chômeurs

a) Personnes qui, pendant la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011, étaient sans emploi salarié ou sans travail à leur compte, ou étaient prêtes à travailler et :
b) avaient activement cherché un emploi salarié au cours des quatre semaines précédentes; ou
c) avaient été mises à pied temporairement et prévoyaient reprendre leur emploi; ou
d) avaient pris des arrangements définis en vue de se présenter à un nouvel emploi dans les quatre semaines suivantes.

Inactifs

Désigne les personnes qui, pendant la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011, n'étaient ni occupées ni en chômage. Les inactifs comprennent les étudiants, les personnes au foyer, les retraités, les travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

Taux d'activité

Pourcentage de la population active pendant la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011 par rapport aux personnes âgées de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, région géographique, etc.) correspond au nombre total d'actifs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population totale de ce groupe.

Taux de chômage

Pourcentage de la population en chômage par rapport à la population active pendant la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011. Le taux de chômage d'un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, région géographique, etc.) correspond au nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans ce groupe.

Taux d'emploi

Pourcentage de la population occupée au cours de la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011, exprimé en pourcentage de la population totale âgée de 15 ans et plus. Le taux d'emploi pour un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, région géographique, etc.) correspond au nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population totale de ce groupe.

Aucune heure de travail rémunéré

Concerne les personnes occupées absentes du travail pendant la semaine de référence (du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011).

Secteurs d'activité

Les données par secteur d'activité (selon l'industrie) du recensement de 2011 sont produites en fonction du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) de 2002. Ce système assure une meilleure comparabilité entre les données sur l'industrie des trois partenaires de l'Accord de libre-échange nord-américain (Canada, États-Unis et Mexique).

Genre de compétences

Il regroupe 10 catégories professionnelles qui sont classées en fonction du genre de travail exécuté. Pour de plus amples précisions, voir la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère de l'Emploi et du Développement social du Canada.

Niveaux de compétence

Ils regroupent cinq niveaux qui sont classés en fonction de la formation requise pour accéder à la profession :

Gestion : le niveau de formation est peu déterminant dans la majorité des cas. L'expérience dans le domaine visé ou la disponibilité d'un capital financier constitue un atout.

Professionnel : une formation universitaire caractérise habituellement les professions de ce niveau.

Technique : une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions de ce niveau.

Intermédiaire : une formation de niveau secondaire, ou une formation spécifique à la profession, ou les deux, caractérise habituellement les professions de ce niveau.

Élémentaire : une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions de ce niveau.

Pour de plus amples précisions, voir la Classification nationale des professions (CNP) élaborée par le ministère de l'Emploi et du Développement social du Canada.

Travail atypique

Tout travail qui n'est pas exercé à plein temps et de manière permanente. Il comprend le travail à temps partiel, le travail de soir et le week-end, le travail à durée déterminée, le télétravail et le travail à domicile.

Travailleurs autonomes

Cette catégorie comprend les personnes dont l'emploi consistait principalement à exploiter une entreprise ou une ferme ou à exercer une profession, seule ou avec des associés. Sont comprises les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire, celles qui travaillent comme pigiste ou à forfait pour un travail particulier (par exemple, les architectes et les infirmières privées), les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles comme des produits de beauté, des journaux, des brosses ou des articles ménagers et celles qui font de la pêche avec du matériel qui leur appartient en propre ou dont elles sont copropriétaires.

Lieu de travail

Le lieu de travail est l'endroit géographique où l'on effectue son activité professionnelle.

Navettage

Le navettage compare le lieu de résidence et le lieu de travail des répondants afin d'indiquer si ceux-ci se déplacent pour aller travailler dans une autre municipalité, une autre division de recensement ou une autre province.

Revenus

Revenu médian des personnes occupées (en emploi)

Le revenu médian d'un groupe défini de bénéficiaires d'un revenu est le montant qui les sépare en deux moitiés selon leur répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont en dessous de la médiane, tandis que ceux de la deuxième moitié sont au-dessus de la médiane.

Le revenu concerné est celui reçu au cours de l'année civile 2010 par les personnes âgées de 15 ans et plus sous forme de salaires et traitements, de revenu net de l'exploitation d'une entreprise non agricole non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession, et de revenu net provenant d'un travail autonome agricole.

Revenu médian des personnes de 15 ans et plus

Le revenu médian d'un groupe défini de bénéficiaires d'un revenu est le montant qui les sépare en deux moitiés selon leur répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont en dessous de la médiane, tandis que ceux de la deuxième moitié sont au-dessus de la médiane.

Le revenu concerné est celui du revenu total en espèces, reçu par les personnes âgées de 15 ans et plus durant l'année civile 2010, provenant des sources suivantes :

- salaires et traitements (total);
- revenu agricole net;
- revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession;
- prestations fiscales canadiennes pour enfants;
- pension de sécurité de la vieillesse et supplément de revenu garanti;
- prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada;
- prestations d'assurance-emploi;
- autre revenu provenant de sources publiques;
- dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne et autre revenu de placements;
- pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REER et de FERR;
- autre revenu en espèces.

Revenu médian des familles

Revenu médian des familles de recensement — Le revenu médian d'un groupe spécifique de familles de recensement est le montant qui divise la ventilation du revenu, trié par la grosseur du revenu, en deux moitiés. C'est-à-dire que les revenus de la première moitié des familles sont en dessous de la médiane, tandis que la deuxième moitié est au-dessus de la médiane. Les médianes des revenus des familles sont habituellement calculées pour toutes les unités d'un groupe spécifique, qu'elles aient ou non déclaré un revenu.

Il s'agit du revenu total de la famille de recensement. Ce revenu total de la famille de recensement est la somme des revenus totaux de tous les membres de cette famille.

Précisons que le revenu total en espèces, reçu par les personnes âgées de 15 ans et plus durant l'année civile 2010, peut provenir des sources suivantes :

- salaires et traitements (total);
- revenu agricole net;
- revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession;
- prestations fiscales pour enfants;
- pension de sécurité de la vieillesse et supplément de revenu garanti;
- prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada;
- prestations d'assurance-emploi;
- autre revenu provenant de sources publiques;
- dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne et autre revenu de placements;
- pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REER et de FERR;
- autre revenu en espèces.

Revenu médian des familles monoparentales

Revenu médian des familles monoparentales — Le revenu médian d'un groupe spécifique de familles monoparentales est le montant qui divise la ventilation du revenu, trié par la grosseur du revenu, en deux moitiés. C'est-à-dire que les revenus de la première moitié des familles monoparentales sont en dessous de la médiane, tandis que la deuxième moitié est au-dessus de la médiane. Les médianes des revenus des familles monoparentales sont habituellement calculées pour toutes les unités d'un groupe spécifique, qu'elles aient ou non déclaré un revenu.

Scolarité

Total — Plus haut certificat, diplôme ou grade

Renvoie au plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu selon une hiérarchie généralement liée au temps passé « en classe ». Dans le cas des études postsecondaires, on considère qu'un diplôme universitaire est plus élevé qu'un diplôme collégial et qu'un diplôme collégial est plus élevé qu'un diplôme d'une école de métiers. Même si certains programmes d'écoles de métiers peuvent durer aussi longtemps ou plus longtemps que certains programmes collégiaux ou universitaires, la majorité des heures des programmes de métiers sont consacrées à la formation en cours d'emploi et un moins grand nombre d'heures sont consacrées à la formation en classe.

Aucun certificat, diplôme ou grade

Comprend les personnes qui ne détiennent pas de diplôme (qui n'ont pas atteint ou terminé le secondaire).

Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent

Comprend les diplômés des écoles secondaires ou l'équivalent. Ne comprend pas les personnes titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade postsecondaire. Exemples d'établissements d'enseignement postsecondaire : collèges communautaires, instituts de technologie, cégeps, écoles de métiers privées, collèges commerciaux privés, écoles de sciences infirmières et universités.

Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers

En général, on obtient un certificat d'une école de métiers au terme de plusieurs années de formation à titre d'apprenti ou de compagnon dans des métiers comme la soudure, la plomberie ou la menuiserie; cette période de stage peut également être assortie de périodes de formation scolaire dans des écoles de métiers.

Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire

Remplace la catégorie « Autre certificat ou diplôme non universitaire » des recensements précédents. Cette catégorie comprend l'accréditation des établissements ne décernant aucun grade, comme les collèges communautaires, les cégeps, les collèges commerciaux privés et les instituts d'études techniques.

Certificat ou grade universitaire

Baccalauréat
Maîtrise
Doctorat acquis

Profil de dépendance économique aux transferts gouvernementaux

Dans un territoire donné, le profil de dépendance économique représente le rapport entre les paiements de transfert et chaque tranche de 100 $ du revenu d'emploi total du territoire.

Les transferts gouvernementaux sont versés par l'administration fédérale, les provinces et les municipalités au cours de l'année civile 2010. Cette variable est la somme des montants provenant des sources suivantes : pension de Sécurité de la vieillesse et Supplément de revenu garanti; Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec; prestations d'assurance-chômage; prestations fiscales fédérales pour enfants; tout autre revenu de sources publiques.

Autres termes utilisés

Municipalité régionale de comté (MRC)

Une MRC regroupe toutes les municipalités d'un même territoire d'appartenance formant une entité administrative qui est une municipalité au sens que l'entend la Loi sur l'organisation territoriale municipale. Elle est constituée par lettres patentes délivrées par le gouvernement.

Lieu habituel de résidence

En général, le lieu habituel de résidence est le logement au Canada où une personne habite la plupart du temps.

Taux global de non-réponse (TGN)

Le taux global de non-réponse (TGN) est un indicateur de la qualité des données portant sur l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Plus il est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Lorsque le taux global de non-réponse est de 50 % ou plus, aucune donnée n'est publiée. Lorsqu'il est compris entre 40 % et 50 %, les résultats qui s'y rapportent doivent être interprétés avec circonspection.